

D
kan
n
mere
a
r
k

Danmark kan mere I

Flere i arbejde.
Danmark skal være rigere,
grønnere og dygtigere.

Indhold

Danmark kan mere I	4
Investeringer i uddannelse, forskning og grøn omstilling	10
Hurtigere i job og et stærkere arbejdsmarked	16
37 timer – en ny arbejdslogik	22
Flere i arbejde og billigere grøn el	26
Stærke og innovative virksomheder	30

Danmark kan mere I

Flere i arbejde. Danmark skal være rigere, grønnere og dygtigere.

Danmark er et fantastisk land. Vores samfundsmodel er solidarisk. Virksomhederne er dygtige og kan konkurrere. Fagbevægelsen er stærk og ansvarlig. Befolkningen er veluddannet, har vilje og passer på hinanden.

Alle i Danmark har bidraget til, at vi som land og fællesskab kom godt gennem coronakrisen.

Hverdagen er tilbage. Dansk økonomi står stærkt. Ledigheden er fortsat lav. Der er optimisme.

Og Danmark kan mere.

Når alle i Danmark i fællesskab kan bekæmpe en pandemi, fordi vi beslutter os for det – så tænk på alt det andet, vi også kan. Nu skal vi gå til samfundets andre store udfordringer med samme beslutsomhed.

Det er nødvendigt. For de grundlæggende samfundsproblemer, som var her før krisen, er her endnu.

En række forhold kommer udefra. Vigtigst klimakrisen, som er den største globale udfordring i vor tid. Klimaforandringerne kræver akut handling fra verdenssamfundet. Danmark kan og skal vise vejen og presse på for ambitiøse aftaler.

Ud over de internationale tendenser er der også problemer i det danske samfund, som har været uløste i årtier.

Men vi må aldrig miste troen på, at alle unge kan få en uddannelse eller et arbejde. At vi kan bygge et mere retfærdigt samfund med reelt lige muligheder.

At vi kan skabe udvikling både på landet og i byerne. At erhvervslivet kan få endnu bedre vilkår for grøn omstilling, vækst og arbejdspladser. At vi kan løse integrationsudfordringerne. Og at velfærden ikke skabes af regler og kontrol, men i mødet mellem mennesker.

Vi skal gå til forandringerne med modet til selv at påvirke udviklingen.

Ti fremskridt for Danmark de næste ti år



Regeringen har sat retningen for Danmarks udvikling med ti fremskridt i et tiårigt perspektiv.

Danmark kan mere. Vi skal være:

- **Grønnere** – Danmark skal tage ansvar for at løse den globale klimakrise
- **Rigere** – gode vækstvilkår og digitalisering skal give fremdrift i hård konkurrence
- **Dygtigere** – gode uddannelser skal være grundlaget for samfundets udvikling
- **Flittigere** – højere beskæftigelse skal skabe større velstand
- **Ansvarligere** – arbejdsfællesskab og danske værdier skal bane vejen for integration
- **Sikrere** – Danmark skal tage ansvar i en urolig verden
- **Retfærdigere** – der skal være lige muligheder for alle
- **Varmere** – velfærden skal skabes i mødet mellem mennesker
- **Stærkere** – vi skal forbedre mulighederne for både land og by
- **Friere** – vi skal styrke den demokratiske samtale

Første skridt af mange

De ti fremskridt er ambitiøse og vil kræve løbende og gennemgribende forbedringer af vores samfund.

Alt for ofte forholder vi os kun til de kortsigtede udfordringer. Vi skal også turde adressere de forhold, der langsigtet og strukturelt vil stille Danmark stærkere.

Det er ikke gjort med én reform, men kræver en vedvarende indsats – også når reformerne er vedtaget og skal implementeres.

Danmark kan mere I er det første sammenhængende udspil i den nye reformkurs.

Regeringen ønsker at invitere til et bredt samarbejde i Folketinget om udspillet.

Det skal desuden ses i sammenhæng med de forløb, som regeringen allerede har igangsat. For at nævne nogle:

- Reformkommissionen, der har skitseret fem komplekse udfordringer, der er "erkendt, forsøgt løst, uløst", og som årtiers reformpolitik ikke i tilstrækkelig grad har formået at tage hånd om.
- Digitaliseringspartnerskab om Danmarks digitale fremtid, der skal udarbejde anbefalinger til, hvordan Danmark og danske virksomheder bedst udnytter digitaliseringens muligheder i fremtiden.
- *Sammen om skolen*, hvor regeringen sammen med skolens parter og Folketingets partier kan drøfte de udfordringer, der fortsat findes i grundskolen.
- *Syv velfærdsaftalekommuner*, der skal skabe mere nærhed i velfærden. Medarbejdere og ledere fritages fra hovedparten af den statslige regulering på hhv. dagtilbuds-, folkeskole- og ældreområdet i tre år.
- Ekspertgruppe, der skal udarbejde forslag til en ensartet CO₂-afgift som grundlag for en grøn skattereform.
- Kommission om tilbagetrækning og nedslidning, der skal gennemgå pensionssystemet med henblik på at styrke mulighederne for, at de seniorer, der kan og vil blive på arbejdsmarkedet, kan gøre det. Kommissionen skal også se på, om systemet er hensigtsmæssigt indrettet for dem, der må trække sig tilbage før folkepensionsalderen, og på den langsigtede indeksering af folkepensionsalderen.

Disse partnerskaber, kommissioner og ekspertgrupper skal kvalificere og inspirere kommende udspil og efterfølgende politiske drøftelser.

Regeringen vil løbende tage nye initiativer, der skal fremme nye løsninger i forhold til alle ti fremskridt.

Flere i arbejde

Dette reformudspil har det klare mål at få flere i arbejde.

Danmark bygger på, at mange arbejder. Langt de fleste voksne i Danmark er på arbejdsmarkedet. Mange unge har fritidsjob efter skole og job under studierne. Mange seniorer tager en ekstra tørn.

Arbejde betyder forsørgelse og økonomisk uafhængighed. Men også meget mere end det. At være på en arbejdsplads giver fællesskab, selvværd og værdighed.

At gå på arbejde og tjene sine egne penge skal være et omdrejningspunkt for vores samfund, for kommende reformer og for vores kultur.

Derfor er det et problem, at der fortsat er for mange, der ikke arbejder.

Unge skal ikke uddannes til arbejdsløshed, men hurtigere i job. Flere udlændinge og borgere med indvandrerbaggrund skal i arbejde, også kvinderne. Og det skal kunne betale sig at arbejde, selvom ens ægtefælle eller samlever er pensionist.

Samtidig skal arbejdsstyrken være dygtigere.

Flere unge skal have en uddannelse. Uddannelserne skal være af høj kvalitet. Og de nyuddannede skal have de kvalifikationer og kompetencer, som virksomhederne og velfærdssamfundet har brug for.

Ikke mindst er der behov for kvalificeret faglært arbejdskraft i den grønne omstilling.

Udspillet kort fortalt

Regeringens initiativer vil få flere i arbejde og gøre det muligt at investere mere i uddannelse, forskning, grøn omstilling og det danske arbejdsmarked. Indsatsområder der gennem strukturelle og langsigtede investeringer kan forbedre vores samfund grundlæggende.

Investeringerne vil bygge oven på det, som Folketinget allerede har sat i gang de seneste to år. Afskaffelse af uddannelsesloftet og omprioriteringsbidraget på uddannelse. Grøn forskningsstrategi. Klimalov og klimaaftaler. Ny ret til tidlig pension.

Udspillet er både økonomisk ansvarligt og socialt retfærdigt. Det vil gøre Danmark både rigere, grønnere og dygtigere.

Samlet set vil udspillet øge den strukturelle beskæftigelse med ca. 10.500 fuldtidspersoner i 2030. Den danske arbejdsmarkedsmodel styrkes. Udspillet er socialt afbalanceret, og initiativerne er fuldt finansierede.

Investeringer i uddannelse, forskning og grøn omstilling

Fremtidens løsninger kræver investeringer i dag. Derfor vil regeringen årligt afsætte:

- 2,5 mia. kr. til kvalitet i uddannelse
- 1 mia. kr. til forskning
- 1 mia. kr. til grøn omstilling

Det er afgørende for regeringen, at midlerne prioriteres til at løse de langsigtede samfundsproblemer. Færre unge skal forlade folkeskolen uden tilstrækkelige kundskaber. De mange unge, der i dag står uden uddannelse eller job, skal have et arbejde eller i uddannelse. Flere unge skal tage en erhvervsuddannelse. Kvaliteten af undervisningen på velfærdsuddannelser og de videregående uddannelser skal forbedres. Der skal være bedre rammer for den forskning, som vi skal leve af i fremtiden. Og vi skal investere i klimaindsatser, der sætter fart i den grønne omstilling og skaber grønne jobs.

Allerede nu vil regeringen pege på to konkrete investeringer. Danmark skal have tre nye klimaerhvervsskoler, der skal være verdens bedste inden for grøn omstilling. Og uddannelsesløftet med 110 pct. dagpenge til ufaglærte og faglærte med en forældet uddannelse gøres permanent.



Udspillet er både økonomisk ansvarligt og socialt retfærdigt. Det vil gøre Danmark både rigere, grønnere og dygtigere.

Hurtigere i job og et stærkere arbejdsmarked

Alt for mange nyuddannede starter arbejdslivet som arbejdsløse. Næsten hver fjerde af alle dagpengemodtagere er i dag dimittender.

I dag kan dimittender se frem til en stor ydelsesfremgang, når de skifter SU ud med dagpenge. Og mange dimittender melder sig ud af a-kasserne igen i en ung alder.

Regeringen foreslår at stramme dimittendreglerne i dagpengesystemet, så ydelsen i højere grad afspejler niveauet for SU, og perioden forkortes. Uddannelse skal føre til beskæftigelse. Ikke arbejdsløshed.

Samtidig foreslår regeringen at forhøje fribeløbet, der kan tjenes ved siden af SU'en. Det vil skabe bedre muligheder for at få tilknytning til arbejdsmarkedet under studierne.

Sammenhængskraften på det danske arbejdsmarked skal styrkes gennem stærkere organisering og et mere fair arbejdsmarked med ordnede forhold.

Derfor skal dagpengesatsen hæves for de lønmodtagere, der har været i job og betalt til en a-kasse i flere år. Det skal ske i form af et beskæftigelsestillæg.

Regeringen foreslår, at dagpengemodtagere, der kommer fra beskæftigelse, skal kunne få op til 24.500 kr. om måneden i dagpenge i de tre første måneder. Det er op til ca. 5.000 kr. mere om måneden end i dag.

Regeringen foreslår desuden at forhøje fradraget for fagforeningskontingent for at understøtte, at danskerne organiserer sig. Og der skal sættes ind over for dem, der vil omgå de ordnede forhold på arbejdsmarkedet, med en indsats mod illegal arbejdskraft.

Endeligt foreslår regeringen at forhøje den skattefri seniorpræmie for dem, som arbejder efter folkepensionsalderen.

37 timer – en ny arbejdslogik

Mange udlændinge og danskere med indvandrerbaggrund bidrager positivt til samfundet. Men der er stadig for mange særligt med ikke-vestlig baggrund, som ikke har et arbejde at stå op til. Det gælder især mange kvinder.

Kommer man til Danmark, skal man arbejde og forsørge sig selv og sin familie.

Regeringen foreslår en ny 37-timers arbejdslogik, hvor indsats og ydelse følges ad. Kan man ikke forsørge sig selv, skal man have pligt til at deltage og bidrage med, hvad der svarer til en almindelig arbejdsuge for at modtage den fulde ydelse fra det offentlige.

Flere i arbejde og billigere grøn el

Regeringen vil gennemføre en mindre omlægning af blandt andet skatter og afgifter, som balancerer hensynet mellem fordeling og beskæftigelse.

Regeringen foreslår at lempe den almindelige elafgift og understøtte den grønne omstilling med et tidssvarende afgiftssystem.

Regeringen foreslår desuden, at det bedre skal kunne betale sig at arbejde, selvom ens partner er gået på pension. Derfor skal folke-, senior- og førtidspensionister gøres uafhængige af arbejdsindkomsten fra en beskæftiget partner.

Det gøres muligt ved, at de, der tjener penge på aktier og kapital, skal bidrage lidt mere. Og ved at fjerne den grønne check for nogle grupper, der til gengæld får billigere el.

Stærke og innovative virksomheder

Regeringen vil skabe bedre rammer for forskning og innovation, styrke kapitalmuligheder og mindske de administrative byrder for erhvervslivet. Vi vil aktivt prioritere udvikling af markeder og styrkepositioner og fremme lokale erhvervsfyrtårne.

Regeringen foreslår at nedsætte en ekspertgruppe, der skal se med friske øjne på de 42 mia. kr., som vi i dag bruger på erhvervsstøtte.

Ekspertgruppen skal komme med anbefalinger til, hvordan der årligt kan frigøres mindst 3 mia. kr. Heraf skal 1 mia. kr. anvendes til at gøre det forøgede fradrag for virksomhedernes udgifter til forskning og udvikling permanent. De resterende mindst 2 mia. kr. årligt skal investeres i uddannelse og grøn omstilling.

Hovedelementer i Danmark kan mere I

Investeringer i uddannelse, forskning og grøn omstilling

- 2,5 mia. kr. til kvalitet i uddannelse
 - Nye klimaerhvervsskoler
 - Uddannelsesløft på 110 pct. dagpenge gøres permanent
- 1 mia. kr. til forskning i form af fradrag for forskning og udvikling
- 1 mia. kr. til grøn omstilling

Hurtigere i job og et stærkere arbejdsmarked

- Stramme dimittendordningen, så dimittender kommer hurtigere i arbejde
- Investere i dagpengene og styrke kompensationsgraden
 - op til 24.500 kr. i dagpenge i de første tre måneder
- Et stærkere organiseret arbejdsmarked
- Højere skattefri seniorpræmie

37 timer – en ny arbejdslogik

- Borgere med et integrationsbehov skal i job
- Man skal gøre nytte for sin ydelse
- Tydelig sammenhæng mellem indsats og ydelse

Flere i arbejde og billigere grøn el

- Lavere afgift på grøn el
- Jobpræmie for at afgang fra kontanthjælpssystemet
- Ingen modregning i pension på grund af partners arbejdsindkomst

Stærke og innovative virksomheder

- Erhvervsstøtte til investeringer i forskning, uddannelse og grøn omstilling
- Styrket forskning og innovation
- Flere investeringer, mere tid til kerneforretningen
- Lokale erhvervsfyrtårne skal bidrage til at fremtidssikre styrkepositioner
- Styrket samfundskontrakt gennem offentlige udbud

**Beskæftigelsen øges strukturelt med
ca. 10.500 personer i 2030**

Investeringer i uddannelse, forskning og grøn omstilling

2,5 mia. kr. til investeringer i kvalitet i uddannelse

Fremtidens udfordringer forudsætter, at vi investerer i løsninger i dag. Regeringen vil derfor investere massivt i uddannelse.

Uddannelser af høj kvalitet er en præmis for, at vi i Danmark kan fortsætte en udvikling, hvor den enkelte kan udleve sine drømme, og hvor virksomheder kan få den arbejdskraft, de har brug for. Det giver både den enkelte et godt fodfæste på arbejdsmarkedet og en kvalificeret arbejdsstyrke med de rette kompetencer. Hvis Danmark skal rustes til fremtidens udfordringer, er der derfor brug for, at flere får en uddannelse af høj kvalitet.

Regeringen vil derfor anvende 2,5 mia. kr. årligt på at investere i kvaliteten i vores uddannelsessystem. Det er på tide, at der bliver taget greb om de uløste udfordringer i vores uddannelsessystem.

Der vil – sammen med de partier, der tager ansvar for finansieringen – blive igangsat en proces med inddragelse af blandt andet elever, studerende, undervisere og ledere med henblik på at prioritere og kvalificere, hvordan investeringerne kan anvendes klogest og med størst værdi. Ligesom også erhvervslivet vil blive inddraget direkte.

Regeringen har allerede investeret massivt i uddannelse. Omprioriteringsbidraget på undervisnings- og uddannelsesområdet er fjernet. Der er tilført midler til folkeskolen. Taxametrene på ungdomsuddannelserne, herunder SOSU-uddannelserne, er løftet. Uddannelsesloftet er afskaffet. Der er sikret flere uddannelsesmuligheder i hele landet. Der er således allerede gennemført store investeringer i hele uddannelsessystemet.

Den nye investering på 2,5 mia. kr. årligt er en markant ny tilførsel af midler til uddannelsessystemet.

Indsatser for unge i restgruppen og skoletrætte elever

På trods af det generelt stigende uddannelsesniveau er der for mange børn og unge, der hægtes af allerede i folkeskolen. 15 pct. af en ungdoms-årgang forlader folkeskolen uden tilstrækkelige kundskaber og færdigheder til at kunne fortsætte direkte på en ungdomsuddannelse. Der er for mange unge (særligt drenge, men også en del piger), som oplever at blive skoletrætte i løbet af deres folkeskoletid. Og en stor gruppe kommer aldrig videre efter grundskolen og kommer heller ikke i arbejde. 45.000 unge i alderen 15-24 år er hverken i uddannelse eller i job. Derudover har op mod 600.000 danskere svage læse- og skrivefærdigheder, hvilket kan være en udfordring for løbende at tilegne sig ny viden og uddanne sig.

Vi må ikke acceptere, at børn og unge hæftes af i og efter grundskolen. Alle skal kunne læse, skrive og regne, når de forlader skolen. Omvendt må vi erkende, at der ikke er hurtige og nemme løsninger. Udfordringerne er ikke nye. De er forsøgt løst gennem en lang række politiske aftaler og justeringer, men de er stadig uløste.

Der er ingen snuptagsløsninger. Det vil være et langt og sejt træk, som kræver grundigt forarbejde.

Udfordringerne skal drøftes og løses i samarbejde med de personer, som har målgruppen og udfordringsbillederne helt tæt på – det gælder lærere,

pædagoger, skoleledere, elever og forældre. Men lige så vigtigt de kollegaer og de arbejdsgivere, som de unge skal møde senere i deres liv. Også her vil erhvervslivet blive inddraget direkte i arbejdet.

Regeringen vil drøfte konkrete initiativer i regi af *Sammen om Skolen* og med skolens parter og Folketingets partier.

Regeringen har nedsat Reformkommissionen, som i 2022 vil præsentere sine anbefalinger til regeringen om, hvordan man sætter ind over for de unge, som ikke får en uddannelse, herunder hvordan man mere systematisk og målrettet støtter op om denne



gruppe unge, som har meget forskellige udfordringer. Reformkommissionen forventes blandt andet at se på, om der er tilstrækkelig mulighed for, at undervisningen tilrettelægges fleksibelt og med mere praksisnær undervisning for de unge, som kunne have behov for det.

Derudover nedsætter regeringen en ekspertgruppe, som skal se på forskelle i drenge og pigers faglige resultater i uddannelsessystemet og komme med anbefalinger til, hvordan betydningen af køn mindskes.

Regeringen vil følge op på Reformkommissionens og eksperternes anbefalinger om, hvordan der sættes ind over for den alt for store gruppe af elever, som forlader folkeskolen uden tilstrækkelige færdigheder, og unge, der ender i restgruppen.

Flere og bedre faglærte

For få unge vælger en erhvervsuddannelse. Kun to ud af ti unge søger en erhvervsuddannelse direkte efter grundskolen. Den lave tilslutning til erhvervsuddannelser kombineret med højt frafald medfører, at virksomheder i fremtiden vil få sværere ved at finde kvalificeret faglært arbejdskraft.

Samtidig er der stor efterspørgsel efter faglært arbejdskraft. Det gælder ikke mindst på det grønne område, hvor kvalificeret faglært arbejdskraft er væsentligt for at indfri Danmarks grønne ambitioner.

Der er behov for at investere i mere kvalitet i undervisningen samt mere attraktive og fleksible erhvervsuddannelsesmiljøer. Det skal bidrage til kvalificeret faglært arbejdskraft til fremtiden.

Vi skal handle nu, hvis vi skal sikre flere faglærte i fremtiden. Regeringen foreslår, at der afsættes midler til to konkrete initiativer: Nye klimaerhvervsskoler i verdensklasse og at permanentgøre muligheden for at få et uddannelsesløft på 110 pct. dagpengesats. For at sikre flere faglærte, som kan understøtte virksomhedernes behov i den grønne omstilling.

Bedre velfærdsuddannelser

Velfærdsmedarbejderne arbejder i kernen af det danske velfærdsamfund. Det er blandt andet dedikerede og kompetente lærere, pædagoger, socialrådgivere og sygeplejersker, der hver dag gør en forskel for vores børn, udsatte og syge. Det er afgørende for fremtidens velfærd, at kommende velfærdsmedarbejdere på deres uddannelse rustes til arbejdet i daginstitutionerne, på folkeskolerne og på landets hospitaler.

I dag er undervisningen på velfærdsuddannelserne blevet for teoretisk og afspejler ikke godt nok virkeligheden i klasseværelset eller hverdagen med børnene i vuggestuen eller børnehaven.

Regeringen har derfor igangsat et udviklingsarbejde af læreruddannelsen og en evaluering af pædagoguddannelsen.

Evalueringsresultaterne peger på en række udfordringer. De studerende på velfærdsuddannelserne oplever i dag blandt andet, at der er for få undervisningstimer, for lidt vejledning, for få forventninger til dem og i det hele taget for lidt underviserkontakt på studiet.

Når der foreligger endelige konklusioner fra evalueringen af pædagoguddannelsen og udviklingsarbejdet om læreruddannelsen, vil regeringen indkalde til forhandlinger om initiativer, der kan styrke kvaliteten af velfærdsuddannelserne.

Et styrket opkvalificeringssystem

Danmark har et udbygget voksen- og efteruddannelsessystem. Der er imidlertid behov for, at systemet i højere grad fremmer livslang læring. Det eksisterende voksen- og efteruddannelsessystem er uoverskueligt og ikke tilstrækkeligt gearret til, at medarbejdere tilegner sig nye kompetencer til et omskifteligt arbejdsmarked.

Det er blandt andet en udfordring, at voksen- og efteruddannelsessystemet i dag i højere grad benyttes af personer med længerevarende uddannelser frem for målgrupper, som potentielt vil have højere udbytte af det. Der er også for mange ufaglærte, som mangler helt grundlæggende basale færdigheder, når det gælder læsning, regning og it-færdigheder.

Der skal være mulighed for løbende at opdatere og vedligeholde kompetencer for at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel.

Fremtidssikring af de videregående uddannelser og flere grønne kompetencer

Der uddannes i dag flere på de videregående uddannelser end nogensinde. Det understreger behovet for, at nyuddannede har de kompetencer og færdigheder, som erhvervslivet efterspørger.

Langt flere nyuddannede fra de lange videregående uddannelser skal de næste ti år finde job i den private sektor. Det er nødvendigt, at de videregående uddannelser er rustet til dette.

Nye klimaerhvervsskoler i verdensklasse

Regeringen vil investere i tre nye klimaerhvervsskoler. Klimaerhvervsskolerne skal være kraftcentre for den grønne omstilling med fagligt stærke miljøer for grøn omstilling og bæredygtighed.

Skolerne skal være faglige fyrtårne og være udstillingsvinduer for de førende teknologier i tæt samarbejde med de førende virksomheder på området. Det vil understøtte, at kommende generationer af faglærte får en uddannelse af højeste kvalitet, og at arbejdsstyrken er rustet til den grønne omstilling. Klimaerhvervsskolerne skal etableres i nye rammer i bygninger og faciliteter, som understøtter løbende tilpasning til nye teknikker og nye behov.

Regeringen vil invitere erhvervslivet, herunder bl.a. store danske grønne eksportvirksomheder og fonde, til tæt involvering og til at deltage aktivt i etableringen af klimaerhvervsskolerne. Dette vil understøtte uddannelser af højeste kvalitet med den nyeste viden og de nyeste teknologier.

Uddannelsesløft – Permanent 110 pct. i dagpenge

Regeringen vil fortsætte arbejdet med at få uddannet flere faglærte. At tage en faglært uddannelse skal være et attraktivt valg, hvis man mister sit job.

Regeringen foreslår derfor at permanentgøre muligheden for, at ufaglærte og faglærte med en forældet uddannelse, som er fyldt 30 år, får ret til at starte på udvalgte erhvervsuddannelser og få et uddannelsesløft, mens de modtager 110 pct. af deres hidtidige dagpengesats. Uddannelsesløftet vil være målrettet uddannelser med mangel på arbejdskraft og uddannelser, hvor den ledige efter endt uddannelse har gode muligheder for job.

Det er en prioritet for regeringen, at ufaglærte ledige mv. får mulighed for at påbegynde SOSU-assistentuddannelsen, og at der er fokus på uddannelser, som kan være med til at understøtte den grønne omstilling.

Det er en udfordring, at nogle studieretninger har meget få undervisningstimer, ikke nok vejledning og begrænset underviserkontakt. Det går ud over kvaliteten af de unges uddannelse.

En af de vigtigste opgaver Danmark – og verden – står over for, er den grønne omstilling. Den kræver store omstillinger i hele samfundet. Og åbner samtidig op for store potentialer inden for mange brancher. Hvis potentialerne skal indfries, stiller det store krav til det danske arbejdsmarked.

Det er vigtigt, at vores uddannelser følger med og tilpasses, så de understøtter fremtidige kompetencekrav. Så der er nok dygtige hænder og hoveder i de brancher, der skal understøtte den grønne omstilling.

Der er brug for, at flere unge tager videregående uddannelser inden for de grønne, digitale og tekniske områder. Ingeniører, der skal være med til at udforme nye maskiner og produkter til at sikre den grønne omstilling. It-specialister, som skal arbejde med kunstig intelligens i den grønne omstilling. Maskinmestre, der kan reducere energispild og optimere produktion og processer. Kemi- og bioteknologer, der skal arbejde med klimavenlig energi. Bæredygtige energidesignere, som kan designe energisystemer og arbejde med energilagring. Gode muligheder for videreuddannelse inden for det grønne kan også bidrage til at gøre erhvervsuddannelserne mere attraktive.

Hvis den grønne omstilling skal lykkes, skal de nyuddannede have de rette uddannelser og kompetencer. Fremtidens arbejdsstyrke skal besidde de nødvendige kompetencer til at drive den grønne omstilling.

1 mia. kr. til permanent fradrag for forskning og udvikling på 130 procent

Uddannelse, forskning og innovation har bidraget til nogle af de største danske eksportsuccesser. Det er centrale faktorer, som regeringen vil investere i.

Derfor foreslår regeringen at permanentgøre det nuværende forhøjede fradrag for virksomhedernes udgifter til forskning og udvikling på 130 pct. med et loft over skatteværdien af fradraget på 50 mio. kr.

Et permanent forhøjet fradrag for forskning og udvikling vil øge virksomhedernes incitament til at investere i forskning og udvikling, så de kan opfinde morgendagens produkter. Det vil hæve produktiviteten og øge væksten i dansk økonomi, ligesom det vil understøtte, at Danmark også i fremtiden er et produktionsland med stolte faglige traditioner og eksport i milliardklassen.

Frdraget finansieres gennem saneringen af erhvervsstøtten på baggrund af anbefalinger fra Ekspertgruppe for fremtidig erhvervsstøtte.

1 mia. kr. til investeringer i grøn omstilling

Klimakrisen og den grønne omstilling er vor tids største udfordring. Med klimaloven og 70 pct. målet har Danmark sat sig et reduktionsmål, der er blandt de mest ambitiøse i verden. Det vil kræve store strukturelle ændringer af vores økonomi at indfri dette mål på kun få år.

Det er derfor væsentligt for regeringen at skabe en grøn omstilling, der sikrer et fortsat rigt og stærkt velfærdssamfund samt et konkurrencedygtigt erhvervsliv.

Siden regeringen trådte til, har den indgået en række store politiske aftaler, der investerer massivt i den grønne omstilling. Der er på kun to år truffet beslutninger og fremlagt politik, der vil bringe os næsten halvvejs mod indfrielse af 70 pct. målet.

For at sikre fortsat momentum i klimaindsatsen vil regeringen afsætte en ramme på 1,0 mia. kr. årligt til investeringer i den grønne omstilling. Det vil være et massivt løft, der giver mulighed for langsigtede og fornuftige prioriteringer, der kan understøtte en grønnere fremtid for Danmark.

Investeringen finansieres gennem saneringen af erhvervsstøtten på baggrund af anbefalinger fra Ekspertgruppe for fremtidig erhvervsstøtte, der afgiver sine anbefalinger til regeringen medio 2022. Midlerne disponeres derfor ikke før, at der er truffet beslutning om omprioriteringen af erhvervsstøtten.

i
i uddannelse
v
e
forskning
g t
e
grøn
omstilling
n
g
e
r

Hurtigere i job og et stærkere arbejdsmarked

Styrket sammenhængskraft i den danske model

Det danske arbejdsmarked er rustet til fremtiden, men der er også udfordringer. Arbejdsmarkedet er under hastig forandring. Den grønne omstilling, den teknologiske udvikling og globaliseringen ændrer virksomhedernes behov og stiller nye krav til arbejdsstyrkens kompetencer.

Derfor er der brug for, at vi investerer i fremtidens arbejdsmarked. Regeringen vil med sit udspil sætte ind på fire fronter, der kan styrke sammenhængskraften i den danske model:

- Stramme dimittendordningen, så dimittender kommer hurtigere i arbejde
- Investere i dagpengene og styrke kompensationsgraden – 24.500 kr. i dagpenge i de første 3 måneder
- Et stærkere organiseret arbejdsmarked
- Højere skattefri seniorpræmie

Nyuddannede hurtigere i job

I Danmark kan nyuddannede få dimittenddagpenge fra første dag efter endt studie – uden krav om forudgående beskæftigelse eller betalt kontingent til a-kassen. Den danske dimittendordning er gunstig sammenlignet med mulighederne i andre lande – mange har ikke dimittendordninger i deres arbejdsløshedsforsikringer.

Dimittendordningen har altid skullet balancere to hensyn. På den ene side skal ordningen give en indkomstsikkerhed for dem, som ikke er i job umiddelbart efter endt uddannelse. På den anden side må ordningen ikke fastholde dimittender på dagpenge længere end højest nødvendigt. Dimittender skal have en klar tilskyndelse til at søge job hurtigst muligt.

Der er imidlertid over årene opstået en skæv balance i den nuværende dimittendordning. Siden 2009, hvor det blev muligt at gå direkte fra SU til dimittenddagpenge, er andelen af dimittender i dagpengesystemet steget væsentligt. Fra at udgøre ca. hver tiende af alle dagpengemodtagere i 2009 udgør dimittenderne nu knap hver fjerde dagpengemodtager i Danmark.

Samtidig benytter nogle dimittender den gratis dagpengerebet uden at forblive medlemmer, og udenlandske dimittender er i de senere år blevet overrepræsenteret i dagpengesystemet.

Antallet af modtagere af dimittenddagpenge

er mere end fordoblet på ti år



10.000

modtagere af
dimittenddagpenge i 2009

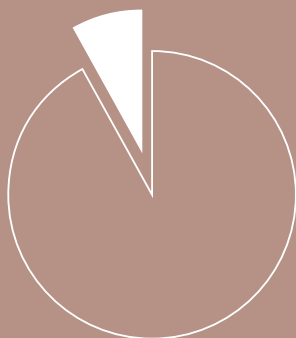


>20.000

modtagere af
dimittenddagpenge i 2019

Udenlandske dimittender

fylder mere og mere



8 pct.

udenlandske modtagere af
dimittenddagpenge i 2009



15 pct.

udenlandske modtagere af
dimittenddagpenge i 2019

Anm.: Andelen af udenlandske dimittenddagpengemodtagere er opgjort som andelen af alle dimittender i dagpengesystemet. Det er primært dimittender fra EU/EØS, der driver udviklingen i udenlandske dimittenders andel.

Kilde: Særtræk fra Jobindsats.dk (FACT-tabel Y01A02), FLEUR, CPR-oplysninger og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

Regeringen vil derfor skærpe dimittendreglerne, så:

- Dimittendsatsen nedsættes til 9.500 kr. pr. måned for ikke-forsørgere under 30 år og 12.000 kr. pr. måned for ikke-forsørgere, der er over 30 år. Dimittendsatsen for forsørgere ændres ikke.
- Dimittenders ordinære dagpengeperiode reduceres fra to år til ét år.
- Dimittender skal fremadrettet opfylde et sprogkrav for at kunne modtage dimittenddagpenge. Dimittender, som har vist aktuel tilknytning til det danske arbejdsmarked, undtages fra sprogkravet. Forslaget vil begrænse udenlandske dimittenders adgang til dimittenddagpenge.

Regeringen vil holde fast i, at det skal være muligt at få udregnet en individuel satsberegning, hvis man under studieforløbet har en vis arbejdsindkomst.

Samtidig foreslår regeringen, at det månedlige fribeløb, der kan tjenes ved siden af SU'en, øges med 4.000 kr. om måneden. Det skaber bedre muligheder for at få tilknytning til arbejdsmarkedet under studierne.



**Forslag om
forhøjet
dagpengesats.**

**Beskæftigelses-
tillæg de første
tre måneder.**



Anm.: Den maksimale dagpengesats vil være på 19.351 kr./mdr. i 2022. Beskæftigelsestillægget gør det muligt at modtage op til 24.500 kr./mdr. de første tre måneder, hvis man har sammenlagt 2 års beskæftigelse inden for en 3-årig periode og har haft minimum 4 års sammenhængende a-kassemedlemskab op til ledighed.

Højere dagpenge – 24.500 kr. de første tre måneder

Dagpengene er en afgørende del af den danske flexicurity-model. Dagpengesystemet kan kun udfylde denne centrale rolle på det danske arbejdsmarked, fordi der er stor tilslutning til systemet.

Regeringen vil derfor styrke værdien af dagpengene uden at gå på kompromis med, at det fortsat skal være attraktivt at tage et arbejde, så ingen er på dagpenge i længere tid end højst nødvendigt.

Dagpengene skal styrkes ved at øge indkomstsikkerheden for dem, som kun kortvarigt er ledige, og som kan have været på arbejdsmarkedet og bidraget til det kollektive system i lang tid. Regeringen vil øge den maksimale dagpengesats til 24.500 kr. om måneden de første 3 måneder. Det betyder, at de ledige kan få op til ca. 5.000 kr. mere om måneden end i dag.

Et stærkere organiseret arbejdsmarked

Det mest centrale i den danske model er, at arbejdsmarkedets parter aftaler kollektive overenskomster, der sikrer lønmodtagerne ordentlige løn- og arbejdsvilkår, og at fagforeningerne håndhæver aftalerne for de ansatte, der er omfattet af overenskomsten. Men den danske model favner ikke alle på det danske arbejdsmarked. Nogle falder udenfor – og antallet af disse forventes at stige i fremtiden.

Den teknologiske udvikling betyder, at stadig flere arbejdsopgaver formidles via digitale platforme, hvor forretningsmodellerne kan være baseret på, at de personer, som udfører arbejdet, er selvstændigt erhvervsdrivende.

Platformsøkonomien og de mange nye ansættelsesformer må ikke undergrave løn- og arbejdsvilkår på det danske arbejdsmarked. Det kræver et nyt blik på den danske model.

Regeringen vil nedsætte *Rådet for fremtidens arbejdsmarked* som et permanent råd med arbejdsmarkedets parter, der skal rådgive regeringen om problemstillinger knyttet til det fremtidige arbejdsmarked. Rådet vil som en af de første opgaver skulle rådgive regeringen om arbejde i platformsøkonomi og anden atypisk beskæftigelse, som fx freelancere og løst ansatte.

Regeringen vil derudover forhøje fradraget for fagforeningskontingenter fra 6.000 kr. årligt til 7.000 kr. årligt.

Regeringen ønsker at indføre en såkaldt formodningsregel. Medmindre det kan godtgøres, at den, der udfører arbejdet, reelt er selvstændig, så er der en formodning om, at den pågældende er lønmodtager. Det skal undersøges, hvordan en sådan regel kan udformes og indføres i lovgivningen.

Regeringen ønsker desuden at styrke indsatsen mod brugen af illegal arbejdskraft ved at indføre nye tiltag, som understøtter myndighedernes indsats på området.

Et fair arbejdsmarked med ordnede forhold og fair konkurrence forudsætter, at alle virksomheder efterlever reglerne. Arbejdsgivere, der udnytter deres medarbejdere og ignorerer arbejdsmiljøloven og udstationeringsreglerne, skal mærke konsekvensen.

Og de virksomheder, der gentagne gange overtræder arbejdsmiljøloven uden at vise viljen til at rette op på forholdene, skal følges tættere af Arbejdstilsynet end i dag.

Endelig skal den offentlige sektor sende et vigtigt signal om ansvarlighed og ordentlighed, når den køber ind hos private virksomheder. Derfor vil regeringen indføre et lovkrav i udbudsloven om brugen af lærlingeklausuler i alle relevante udbudte offentlige kontrakter, herunder evt. også relevante rammeaftaler.

Højere skattefri seniorpræmie

I dag gives en skattefri seniorpræmie til personer, der fortsætter med at arbejde efter de har nået folkepensionsalderen.

Regeringen ønsker at tilskynde til, at de seniorer, der kan og vil, bliver i arbejde.

Derfor foreslår regeringen at forhøje præmierne til 65.000 kr. for beskæftigelse i første år og 35.000 kr. for beskæftigelse i andet år efter folkepensionsalderen.

Usikre ansættelsesvilkår

præger mange atypisk
beskæftigede



Initiativer for det organiserede arbejdsmarked

- Nedsætte *Rådet for fremtidens arbejdsmarked* som et permanent råd med arbejdsmarkedets parter, der skal rådgive regeringen om problemstillinger knyttet til det fremtidige arbejdsmarked.
- Afdække om der kan indføres en formodningsregel i lovgivningen, hvorefter man anses for lønmodtager, medmindre de faktiske forhold viser, at personen reelt er selvstændig.
- Igangsætte en brancherettet indsats mod falske selvstændige i 2023 og 2024.
- Etablere en målrettet indsats i Arbejdstilsynet rettet mod virksomheder med gentagne brud på arbejdsmiljøreglerne og udstationeringsreglerne.
- Styrke indsatsen over for illegal arbejdskraft.
- Følge op på anbefalingerne fra arbejdsgruppen, der ser på beskyttelse af sårbare udenlandske arbejdstagere.
- Fradragsretten for private lønforsikringer betinges af et årligt bidrag til a-kasse på 1.300 kr.
- Beløbsgrænsen for fradrag for fagforeningskontingenter forhøjes fra 6.000 kr. til 7.000 kr. årligt.
- Indføre et lovkrav i udbudsloven om at anvende lærlingeklausuler i alle relevante udbudte offentlige kontrakter.

37 timer – en ny arbejdslogik

Arbejdslogik skal erstatte forsørgelseslogik

Det er en grundforudsætning i Danmark, at alle, der kan, bidrager på arbejdsmarkedet. Det er rygraden i vores samfund og velfærdssystem.

Mange personer med udenlandsk baggrund bidrager positivt til samfundet. De uddanner sig, arbejder og forsørger sig selv.

Men der er fortsat for mange med udenlandsk baggrund, der står uden for arbejdsmarkedet. Det gælder især kvinder med rødder i Mellemøsten, Nordafrika, Afghanistan, Pakistan og Tyrkiet.

Der er gjort mange forsøg på at få flere indvandrere og efterkommere ind på arbejdsmarkedet. Men effekten har ikke været stor nok.

Vejen til vellykket integration går ofte gennem arbejdsfællesskabet. Det er på arbejdspladsen, at man møder danskere, skaber netværk og lærer de sociale koder at kende.

Det er både godt for den enkelte og for samfundet, at man er på arbejdsmarkedet. Regeringen vil derfor ændre tilgangen fra en forsørgelseslogik til en arbejdslogik.

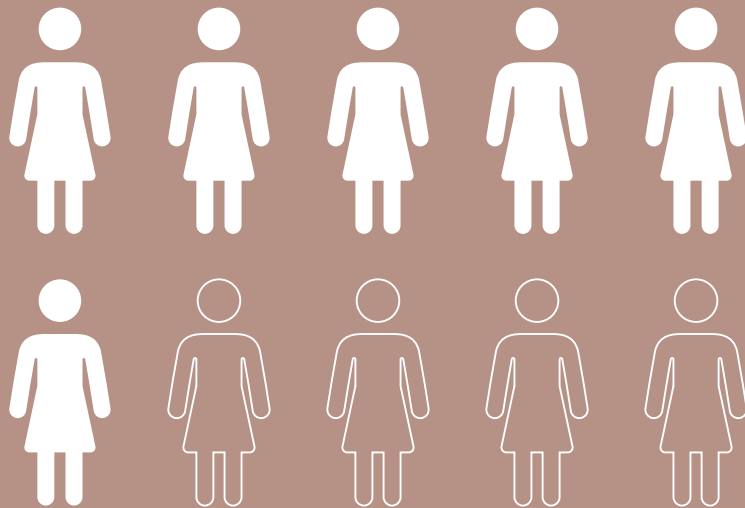
Borgere med integrationsbehov skal i job

I Danmark skal alle, der kan, arbejde og forsørge sig selv – også når man kommer hertil udefra. Kan man ikke finde et arbejde, skal man yde en indsats, før man har ret til at modtage offentlig forsørgelse.

Målet er, at alle borgere med et integrationsbehov – nytilkomne såvel som personer, der har været længere tid i kontanthjælpssystemet – på sigt omfattes af kravet om en 37-timers arbejdspligt. Udgangspunktet skal være, at man deltager og bidrager i 37 timer om ugen, hvis man er på offentlig forsørgelse. For gruppen af kontanthjælpsmodtagere handler det grundlæggende om at få dem, der er længst fra arbejdsmarkedet, tættere på et job.



Med en 37-timers arbejdspligt skal man mødes med en tydelig forventning om, at man skal bidrage til samfundet ligesom de mange mennesker, der hver dag står op og går på arbejde.



6 ud af 10

kvindelige indvandrere og efterkommere
fra Mellemøsten, Nordafrika, Afghanistan,
Pakistan og Tyrkiet er uden job

*Kilde: Udlændinge- og Integrationsministeriet på baggrund
af data fra Danmarks Statistik.*

I første omgang vil målgruppen for en 37-timers arbejdspligt være alle modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse (SHO-ydelse) og uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere, som har været i kontanthjælpsystemet i tre ud af fire år, og som ikke har bestået minimum Prøve i Dansk 2 eller gennemført 6. klasse. Det svarer til en målgruppe på ca. 20.000 personer. Målgruppen omfattes gradvist.

Den gradvise indfasning giver mulighed for, at man løbende – og på baggrund af konkrete erfaringer – udvider målgruppen på en hensigtsmæssig måde. Samtidig vil det give kommunerne tid til at gennemføre den opskalering af nytteindsatsen, der er brug for.

Den nye indsats finansieres med besparelser på den kommunale beskæftigelsesindsats. Besparelserne skal tilvejebringes gennem yderligere nytænkning og forenkling.

Målet er, at arbejdspligten udvides til flere

37-timers arbejdspligten skal evalueres inden for tre år, og det er hensigten, at arbejdspligten på grundlag af evalueringen efterfølgende skal udvides til at gælde for flere borgere med svag arbejdsmarkedstilknæthed og manglende integration i det danske samfund.

Med en 37-timers arbejdspligt skal man mødes med en tydelig forventning om, at man skal bidrage til samfundet ligesom de mange mennesker, der hver dag står op og går på arbejde.

Vi skal derfor skrue væsentligt op for indsatsen for en del af målgruppen. I dag bliver eksempelvis ikke-vestlige indvandrere på kontanthjælp i gennemsnit aktiveret fire timer om ugen. Det er slet ikke nok for dem, der fortsat har et integrationsbehov, og det er hverken til gavn for den enkelte eller for samfundet.

Man skal gøre nytte for sin ydelse

Når man er omfattet af 37-timers arbejdspligt, skal tiden som udgangspunkt bruges i nytteindsats, hvor der er fokus på at udføre opgaver, der giver en gevinst for lokalområdet.

I nytteindsats stilles der krav om, at man arbejder for sin ydelse og løser arbejdsopgaver hos en offentlig arbejdsgiver. Det er opgaver, som ellers ikke vil være blevet løst. Det kan eksempelvis være ren- og vedligeholdelse af strande og skove eller renoverings- og vedligeholdelsesopgaver på kommunens institutioner og ejendele.

Landets kommuner vil få en vigtig opgave med at oprette tilstrækkelige nytteindsatspladser til de borgere, der omfattes af 37-timers arbejdspligt. Det kræver en ny tilgang i kommunerne og mere fleksible muligheder for at oprette nytteindsats.

Regeringen vil derfor give adgang til en ny særligt tilrettelagt nytteindsats, som minder mest muligt om at gå på arbejde, men hvor man ikke er tilknyttet en kommunal arbejdsplads.

Arbejdsmarkedets parter og KL vil blive inddraget i arbejdet med at opskalere nytteindsatsen.

Virksomhederne har en vigtig rolle

Nytteindsatsen bliver den primære indsats i 37-timers arbejdspligten. Der kan også indgå virksomhedspraktik og løntilskud, hvor vi ved, at effekterne er særligt gode, og hvor borgeren kan lære at indgå i arbejdet i en virksomhed. Virksomhederne får dermed også en vigtig rolle i at realisere 37-timers arbejdspligten.

Det skal samtidig være attraktivt at tage ordinære løntimer (småjobs). Det kan for mange være vejen til varig beskæftigelse og bedre integration.

Timer i ordinær beskæftigelse tæller derfor med i opgørelsen af 37-timers arbejdspligt – og erstatter time for time kravet om at deltage i en indsats.



Mange vil i endnu højere grad have gavn af at komme ud på en arbejdsplads og lære sproget blandt kolleger.

Eksempel på et ugeskema

Navn _____ Visiteret til: **37-timer** Uge nr.: _____

	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag
08.00-09.00	Dansk på sprogscole 08.30-11.00	Nytteindsats 08.30-16.00	Nytteindsats 08.30-16.00	Jobsamtale 08.30-10.00	Nytteindsats 08.30-15.30		
09.00-10.00				Transport			
10.00-11.00	Transport			Arbejde: Rengøring 10.30-12.30			
11.00-12.00				Transport			
12.00-13.00	Nytteindsats 11.30-16.00			Nytteindsats 13.00-16.00			
13.00-14.00							
14.00-15.00							
15.00-16.00							
Efter 16.00							

■ Fremmøde ■ Fravær

Dansk læres ikke kun på skolebænken

Mangelfulde sprogkunderskaber er ikke en barriere for, at man kan bidrage i 37 timer om ugen. Tværtimod må udgangspunktet være, at man ikke kun lærer dansk på skolebænken. Mange vil i endnu højere grad have gavn af at komme ud på en arbejdsplads og lære sproget blandt kolleger.

Det er vigtigt, at man som ny borger i Danmark bliver mødt af en forventning om, at man skal lære dansk fra starten. Nytilkomne vil derfor – som i dag – få mulighed for dansk kurser i de første år, de er i Danmark. Men det danske sprog læres også som led i de øvrige indsats i 37-timers arbejdspligten.

Tydelig sammenhæng mellem indsats og ydelse

Det skal stå klart for alle, at hvis man modtager en forsøgelse fra det offentlige, modsvares det af en forpligtelse til at yde en indsats, der i udgangspunktet svarer til en normal arbejdsuge. Alle vil få et ugeskema, som de skal følge.

Det gældende ydelsesniveau fastholdes for de personer, der bliver omfattet af 37-timers arbejdspligten. Det betyder, at hvis man lever op til de krav, der stilles, vil man få den samme ydelse som hidtil. Møder man derimod uden rimelig grund ikke op, bliver man trukket i ydelse svarende til det beløb, man ville have modtaget den dag. Personer, der ikke ønsker at bidrage til fællesskabet, skal miste deres ydelse.

Flere i arbejde og billigere grøn el

Skattesystemet er fundamentet for finansieringen af vores velfærdssamfund. Samtidig bidrager det til omfordeling, så de bredeste skuldre bærer de tungeste byrder.

Endelig er indretningen af skattepolitikken afgørende, når det handler om at understøtte høj beskæftigelse, mere velstand og en grønnere økonomi.

Det er også tid til en bedre balance i pensions-systemet, så vi belønner dem, som gerne vil forsætte med at bidrage på arbejdsmarkedet, også selvom partneren er gået på pension.

Lavere afgift på grøn el

Afgiftssystemet skal understøtte den grønne omstilling. Dansk el bliver stadig grønnere og grønnere. Derfor er tiden løbet fra de meget høje afgifter på el.

Regeringen foreslår en markant nedsættelse af den almindelige elafgift. Det er den afgift, som familierne betaler, når de fx bruger lys og hårde hvidevarer.

Regeringen foreslår at nedsætte den almindelige elafgift gradvist med 23 øre/kWh frem mod 2030. Dermed nedsættes afgiften fra 90 øre/kWh i 2021 til ca. 57 øre/kWh i 2030, når man medregner nedsættelsen på 10 øre/kWh fra Energi-aftale 2018. Den nye nedsættelse indføres fra 2022.

En lavere elafgift vil understøtte den grønne omstilling. I Danmark kan vi efterhånden dække hele vores elforbrug med grøn strøm fra vedvarende energikilder såsom vindmøller. Derfor er der ikke længere grund til at have en meget høj afgift på husholdningernes forbrug af el.

En lavere elafgift gør det mere attraktivt for en familie at skifte til el – fx at installere en varme-pumpe som supplement til et gasfyr. Afgiften på elvarme vil fortsat udgøre 0,8 øre/kWh for elforbrug i private hjem ud over 4.000 kWh om året. Det er EU's minimumsafgift.

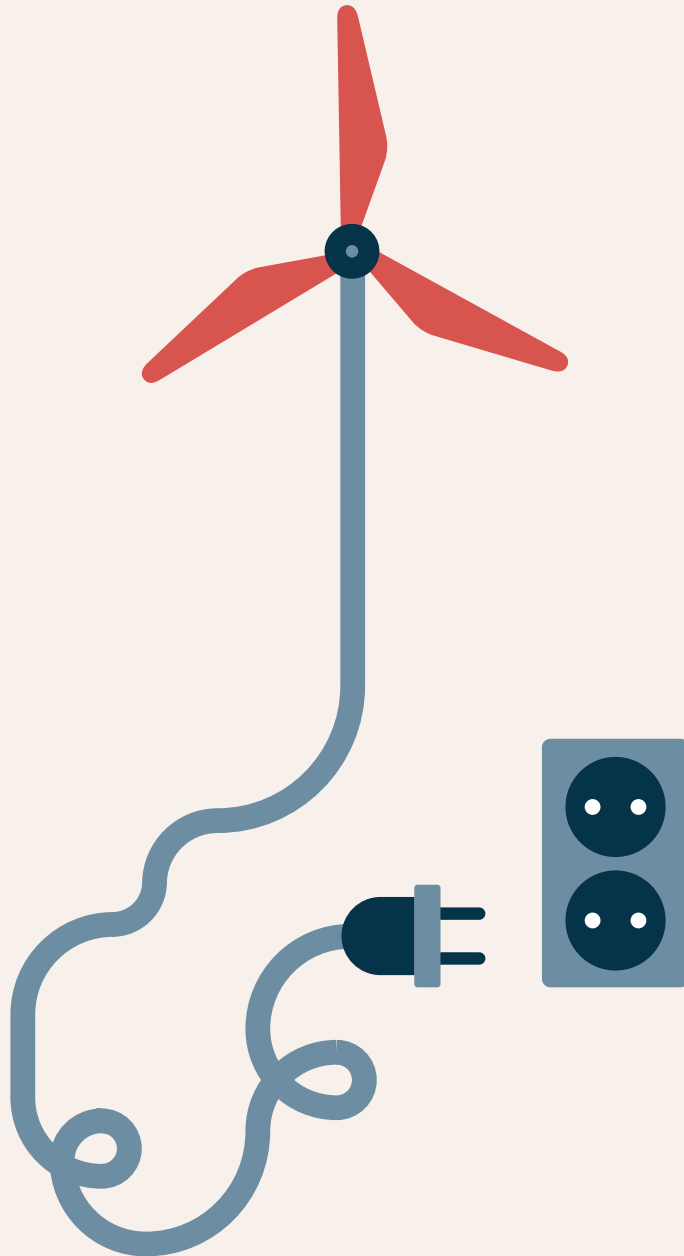
En nedsættelse af den almindelige elafgift vil især gavne personer med lave indkomster. Det skyldes, at elforbruget fylder relativt mest i husholdnings-budgettet for de mindst velstående.

Jobpræmie for at afgå fra kontanthjælpssystemet

Særligt i perioder med stigende efterspørgsel på arbejdskraft er der brug for, at flest muligt deltager på arbejdsmarkedet.

Derfor foreslår regeringen en midlertidig job-præmie til blandt andet kontanthjælpsmodtagere, som får en kontant, skattefri belønning på 5.000 kr., hvis det lykkes at blive selvforsørgende i stedet for at modtage kontanthjælp.

Markant lavere elafgift frem mod 2030



Elafgiften nedsættes med
23 øre/kWh i 2030

Ingen modregning i pension på grund af partners arbejdsindkomst

I dag oplever mange pensionister, at de får mindre i pension, fordi deres partner har en arbejdsindtægt. Det skyldes reglerne om ægtefælleafhængighed i pensionssystemet. Samtidig reduceres incitamentet til at arbejde, netop fordi det kan gå ud over ægtefælle eller samlevers pension.

Regeringen foreslår at lempe reglerne om ægtefælleafhængighed, så pensionisters samlivsforhold får mindre betydning for den enkeltes pension.

Konkret foreslår regeringen, at folke-, senior- og førtidspensionister skal kunne modtage deres pension helt uafhængig af, om deres ægtefælle eller samlever har en arbejdsindkomst. Dermed er pensionistens forsørgelsesgrundlag uafhængigt af, om partneren tager et arbejde eller får en højere løn.

Samtidig betyder det, at personer, der er samlevende med en pensionist, kan arbejde uden at skulle bekymre sig over, om indtægten medfører en reduktion i partnerens pension.

Ægtefælleafhængigheden opretholdes for andre skattepligtige indkomster. På den måde sikres en fortsat målretning i pensionssystemet samtidig med, at vi belønner dem, der tager en ekstra tørn på arbejdsmarkedet.

Finansieret krone til krone

Regeringen prioriterer velfærd og øget beskæftigelse frem for skattelettelser. Derfor er tiltagene fuldt finansieret.

Danmark er et lige samfund sammenlignet med mange andre lande. Men Danmark er samtidig et af de lande, hvor indkomstforskellene er vokset mest i de seneste årtier. De mest velstående i samfundet er trukket fra resten af befolkningen – blandt andet på grund af udviklingen på boligmarkedet og på aktiemarkedet.

Før Forårspakke 2.0 fra 2009 var skatten på de højeste aktieindkomster 45 pct. Med Forårspakke 2.0 blev skatten nedsat til 42 pct. Regeringen foreslår, at den højeste skattesats for aktieindkomst igen skal være 45 pct.

Desuden er der indført et loft, så skatten på positiv nettokapitalindkomst ikke kan overstige 42 pct. Regeringen foreslår at hæve dette loft til 45 pct.

Disse to forslag vil berøre de mest velstående personer mest. Langt størstedelen betales af den ene procent af befolkningen, som har de højeste indkomster.

Samtidig foreslår regeringen at afskaffe den grønne check for andre end pensionister. Den grønne check for pensionister fastholdes uændret. Den supplerende grønne check for børn fortsætter og forhøjes til 240 kr. pr. barn. Den grønne check blev indført i 2010 som en skattefri kompensation for afgiftsforhøjelser.

Desuden foreslår regeringen at stramme afskrivningssatsen for bygninger, så bygninger afskrives over lidt flere år.

Omlægningen af blandt andet skatter og afgifter samt ægtefælleafhængigheden i pensionssystemet skønnes at øge den strukturelle beskæftigelse. Indkomstforskellene reduceres med 0,05 pct.-point.



Det skal kunne betale sig at arbejde, selvom ens samlever er på pension.

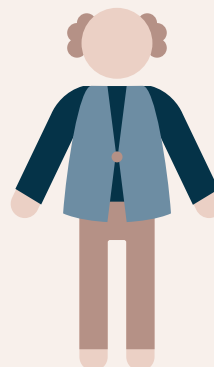
Figuren viser et eksempel på gevinsten ved at afskaffe modregning af ægtefælles/samlevers arbejdsindtægt i folkepension.

I dag...

400.000 kr. i løn



102.000 kr. i pension



... i fremtiden

400.000 kr. i løn



+ 38.000 kr.
= 140.000 kr. i pension



Anm.: Opgørelsen er i 2021-niveau, og det er forudsat, at pensionisten har supplerende indtægter på 75.000 kr. fra fx private pensionsordninger. Arbejdsindkomst er opgjort som skattepligtig indkomst efter fradragsberettigede pensionsindbetalinger, men før AM-bidrag. Det er i eksemplet forudsat, at parrets likvide formue er under formuegrænsen for udbetaling af den supplerende pensionsydelse (ældrechecken).

Stærke og innovative virksomheder

I Danmark understøtter og styrker den offentlige og private sektor hinanden gensidigt. Det skaber en stærk samfundsmodel, når en veldrevet offentlig sektor leverer infrastruktur, uddannelse, forskning og stabile rammer til virksomhederne, som med produktion, viden og service finansierer velfærden.

Den samfundsmodel skal vi bruge aktivt og bygge videre på, når vi investerer i fremtidens erhvervs-politik. Derfor tager vi med dette udspil fat på erhvervsstøtten, så den bliver rettet mod fremtiden. Samtidig foreslår vi tiltag, som styrker forskning og innovation i virksomhederne, understøtter flere investeringer og mere tid til kerneopgaven, investerer i lokale erhvervsfyrtårne og en styrket samfundskontrakt gennem offentlige udbud.

Fra erhvervsstøtte til investeringer i forskning, uddannelse og grøn omstilling

Erhvervsstøtten udgør i dag 42 mia. kr. om året og fordeles sig over mere end 200 forskellige støtteordninger. De mange ordninger er opstået gradvist over tid og dækker meget bredt.

Spørgsmålet er, om alle 200 ordninger ville indgå, hvis man byggede erhvervsstøttesystemet op fra bunden i dag, eller om den nuværende erhvervsstøtte er fremtidssikret og egner sig til dansk økonomi om ti år? Behovene ændrer sig over tid, og der er brug for en skarp prioritering af midlerne.

Der er behov for at tage livtag med den traditionelle erhvervsstøttelogik.

Regeringen vil til det formål nedsætte en ekspertgruppe, der skal se ordningerne efter i sømmene og komme med anbefalinger til et fremtidssikret erhvervsstøttesystem. Formålet er også at frigive midler til andre prioriterede områder som virksomhedernes forskning, grøn omstilling og uddannelse.

Konkret får ekspertgruppen til opgave at komme med forslag til sanering af erhvervsstøtten for mindst 3 mia. kr. årligt, heraf 1 mia. kr. til at permanentgøre det forhøjede fradrag for forskning og udvikling og mindst 2 mia. kr. til uddannelse og grøn omstilling. Ekspertgruppen skal komme med sine anbefalinger til regeringen medio 2022.

Styrket forskning og innovation i virksomhederne

Uddannelse, forskning og innovation har bidraget til nogle af de største danske eksportsuccesser. Det er centrale faktorer, som regeringen vil investere i.

To centrale tal for erhvervsstøtten

Erhvervsstøtten
udgør i dag

42

mia. kr.

Erhvervsstøtten fordeler
sig på mere end

200

**forskellige
ordninger**

Forhøjet fradrag for forskning og udvikling på 130 procent

Regeringen vil give virksomhederne i Danmark bedre muligheder for at satse på forsknings- og udviklingsprojekter. Derfor foreslår regeringen at permanentgøre det nuværende forhøjede fradrag for virksomhedernes udgifter til forskning og udvikling på 130 pct. med et loft over skatteværdien af fradraget på 50 mio. kr. Tiltaget vil kunne øge BNP strukturelt med 1¼ mia. kr. i 2030.

Et permanent forhøjet fradrag for forskning og udvikling vil øge virksomhedernes incitament til at investere i forskning og udvikling, så de kan opfinde morgendagens produkter. Det vil hæve produktiviteten og øge væksten i dansk økonomi. Ligesom det vil understøtte, at Danmark også i fremtiden er et produktionsland med stolte faglige traditioner og eksport i milliardklassen.

Mere værdi ud af de danske forskningsinvesteringer

Det offentlige investerer årligt 25 mia. kr. i forskning, hvilket bidrager til, at kvaliteten af dansk forskning er i den absolutte elite. Forskning har skabt fundamentet for mange af de løsninger, som vores virksomheder eksporterer til hele verden.

Men i en stadig hårdere international konkurrence har vi brug for at få endnu mere værdi ud af de offentlige investeringer i forskning. Samtidig koncentrerer de private investeringer i forskning på stadig færre virksomheder, og de små og mellemstore virksomheder (SMV) innoverer mindre end deres udenlandske konkurrenter.

Udviklingen skal vendes, så virksomhederne får fuld værdi af det forøgede fradrag for forskning og udvikling. Derfor nedsætter regeringen et *Partnerskab for Viden og Vækst*, der skal samle erhvervslivet, vidensinstitutioner og centrale aktører i innovationssystemet og komme med anbefalinger til, hvordan viden og forskning i højere grad kan bredes ud til virksomhederne, særligt SMV'erne.

Flere investeringer, mere tid til kerneforretningen

Det skal være lettere at drive virksomhed i Danmark og lettere at skaffe finansiering til at udvikle forretningen. Derfor foreslår regeringen en indsats med fokus på bedre finansieringsmuligheder og brug af digitale værktøjer, der letter byrder for virksomhederne – særligt for SMV'er.

Danmarks Investeringsfond

Både nye iværksættere og de etablerede virksomheder oplever i dag finansieringsudfordringer, når de skal skalere, udvikle og optimere deres forretning. Det gælder fx på nye grønne og bæredygtige områder som Power-to-X eller fangst og lagring af CO₂. Enten fordi bankerne ikke låner til risikable projekter, eller fordi virksomhederne har brug for finansiering med meget lang løbetid.

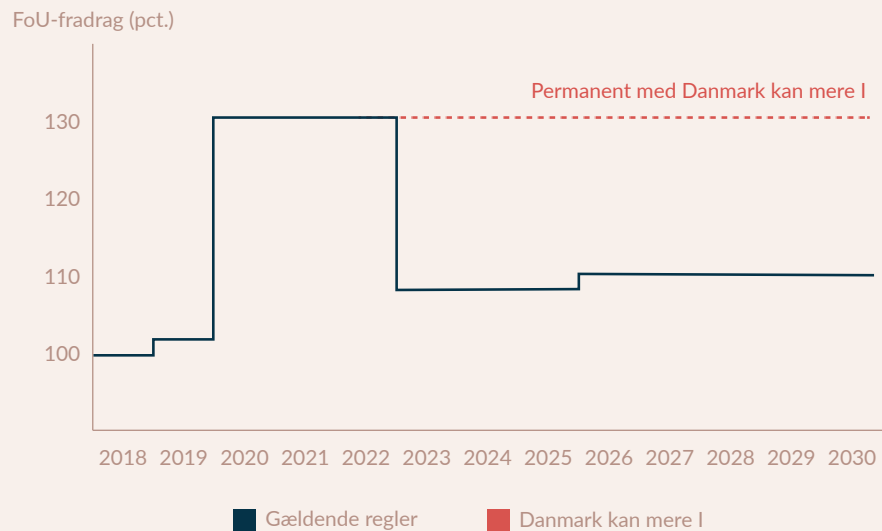
Samtidig er det en konkret udfordring, at virksomheder ofte bliver solgt til udlandet, når væksten rigtig tager fart. Det sker langt oftere herhjemme end i fx Sverige og Finland. Det skyldes blandt andet, at vi i Danmark har et forholdsvis lavt niveau af såkaldte accelerationsinvesteringer i forhold til andre OECD-lande.

Lande som Tyskland og Frankrig har samlet deres statslige indsatser i store superfonde med flere muligheder og løsninger til virksomhederne. Hvis vi i samme grad vil stille attraktive ydelser, vejledning og sparring til rådighed i én samlet indgang for at udvikle og fastholde danske virksomheder, skal vi handle.

Derfor præsenterer regeringen nu Danmarks Investeringsfond – en ny stærk fond, som samler de tre eksisterende statsfonde Vækstfonden, EKF – Danmarks Eksportkredit og Danmarks Grønne Investeringsfond.



Permanent forhøjet fradrag for forskning og udvikling fra 2023.



Kapitalgrundlaget for den nye fond øges med knap 6 mia. kr. varigt. Med den ekstra kapacitet skal fonden løfte investeringerne i både nyere virksomheder via accelerationskapital, i iværksættere og SMV'ers investeringer, blandt andet i ny teknologi, og i kommercielle storskala test- og demonstrationsprojekter og lignende. Etableringen af Danmarks Investeringsfond skal samtidig styrke den udvikling, der blev igangsat med Danmarks Grønne Fremtidsfond, så vi sikrer et endnu stærkere, mere sammenhængende finansierings-tilbud til de virksomheder, der skal skabe de nye grønne og bæredygtige erhvervssucceser.

Regeringen vil dertil indgå i flere samarbejder med private investorer. På den måde får vi mobiliseret mere kapital fra fx pensionskasserne til gavn for vækst og udvikling i Danmark.

Nemmere at drive virksomhed

I Danmark bruger SMV'er over 30 mia. kr. årligt i arbejdstid på fakturahåndtering, bogføring og indberetning til myndighederne. Det svarer til knap 70.000 kr. pr. virksomhed. Samtidig oplever mange mindre virksomheder også, at det kan være bøvlet at deltage i udbud og dermed blive leverandør til det offentlige.

Regeringen vil derfor tage konkrete skridt for at gøre det lettere at være virksomhed. Det skal blandt andet ske ved at lette de administrative byrder i virksomhederne og gøre indberetninger til det offentlige mindre administrativt tunge og gøre det nemmere for virksomhederne at foretage indberetninger til det offentlige.

Beregninger har vist, at virksomhedernes administrative omkostninger kan lettes med op til 3 mia. kr. med en øget brug af digitale løsninger.

Derfor har regeringen nedsat et Digitaliseringspartnerskab, der blandt andet skal komme med anbefalinger til at styrke danske virksomheder, herunder særligt SMV'ernes, digitaliseringsparathed. Anbefalingerne skal munde ud i konkrete initiativer i en digitaliseringsstrategi, der kan gavne virksomhederne og sikre mere tid til kerneopgaven.

Lokale erhvervsfyrtårne skal bidrage til at fremtidssikre styrkepositioner

Dansk erhvervsliv er kendetegnet ved en række styrkepositioner inden for blandt andet grøn omstilling, det blå Danmark, fødevarer, avanceret produktion, life science mv. Dem skal vi understøtte og udvikle.

Vi skal også udvikle lokale erhvervsstyrker til nye danske styrkepositioner. Derfor nedsatte regeringen i marts 2021 en række regionale vækstteams med deltagelse af erhvervsliv, fagbevægelse, kommuner, forskningsinstitutioner, erhvervshuse og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. De regionale vækstteams har anbefalet, at der udvikles otte erhvervsfyrtårne rundt om i landet inden for blandt andet klima, vand, life science, biosolutions og robotteknologi. Det sker på områder, hvor de lokale forhold giver særligt gunstige vilkår for at skabe vækst og nye arbejdspladser.

Regeringen har allerede afsat 500 mio. kr. til realiseringen af de otte lokale erhvervsfyrtårne i forbindelse med *Aftale om stimuli og grøn genopretning* af 6. december 2020. Nu afsættes yderligere 500 mio. kr., så der i alt investeres 1 mia. kr. Samtidig vil regeringen gennem partnerskaber med de lokale aktører bidrage til udviklingen af de lokale erhvervsfyrtårne.

Styrket samfundskontrakt gennem offentlige udbud

Den offentlige sektor køber hvert år ind for omkring 380 mia. kr. Derfor skal udbudsloven og rammerne omkring den opdateres for at sikre mere effektive processer. Samtidig udgør de offentlige indkøb en stærk muskel, der kan bruges til at skabe forandringer.

Det skal på den ene side være nemt og attraktivt for virksomheder – store som små – at levere varer og tjenester til det offentlige. På den anden side skal den offentlige sektor understøtte, at der kan tages samfundsansvarlige hensyn, når den offentlige sektor køber ind hos private virksomheder.

Erhvervspolitikken i et længere perspektiv

Regeringen foreslår med dette udspil konkrete tiltag, som kan bidrage til at sætte en stærk langsigtet kurs for erhvervspolitikken i Danmark. Noget kan implementeres nu, mens andet kræver yderligere udvikling. Der er brug for flere skridt ind i fremtiden, hvis vi skal styrke dansk erhvervsliv på sigt. Det gælder navnlig en yderligere indsats for SMV'ers vækstvilkår, herunder iværksættere, samt styrkepositioner.

Regeringen ser også frem til Digitaliseringspartnerskabets anbefalinger senere på efteråret om blandt andet SMV'ernes digitale omstilling og vækstpotentiale. Anbefalingerne skal danne grundlag for regeringens kommende digitaliseringsstrategi.

Otte lokale erhvervsfyrtårne i hele landet

Nordjylland:

Fremtidens grønne erhverv inden for fangst, anvendelse og lagring af CO₂

Sjælland og øerne:

Verdensledende inden for udviklingen af biosolutions

Bornholm:

Østersøens fyrtårn for udnyttelse af grøn energi fra havvindmøller

Midtjylland:

Verdensførende, innovative, bæredygtige og effektive vandteknologiske løsninger

Syddjylland:
Grøn energimetropol inden for sektorkobling, Power-to-X og integrerede energisystemer

Fyn:

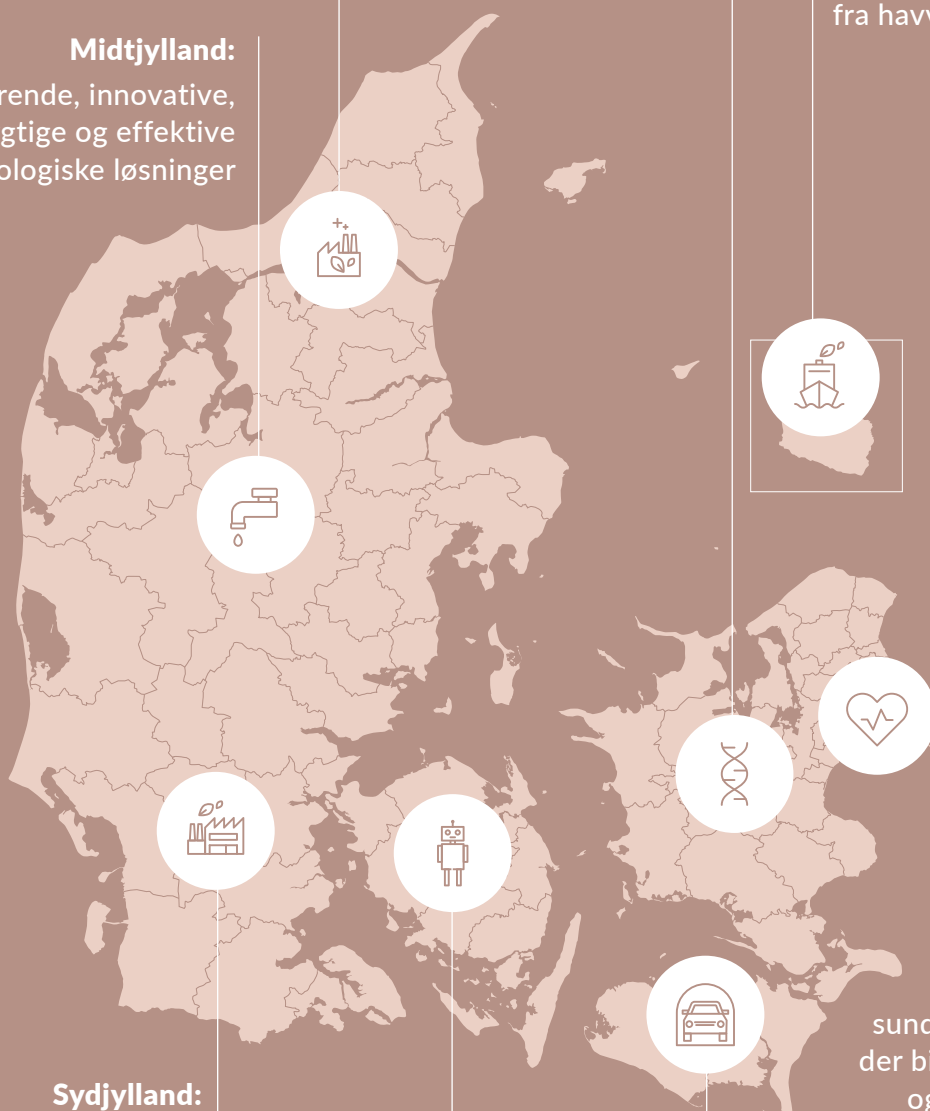
Internationalt epicenter for udvikling af fremtidens industri inden for digitale, robotteknologiske og autonome løsninger

Hovedstaden:

Førende global sundhedshovedstad, der binder innovation og vækst sammen med bedre og mere lighed i sundhed

Sjælland og øerne:

Femern Bælt-forbindelsen som game changer for erhvervsudvikling og grønt byggeri



September 2021

Finansministeriet
Christiansborg Slotsplads 1
1218 København K

Telefon: +45 33 92 33 33
E-mail: fm@fm.dk

ISBN 978-87-93823-86-0 (digital version)
ISBN 978-87-93823-85-3 (trykt version)
2020/21:27

Publikationen kan hentes på
www.regeringen.dk og www.fm.dk

Side 11: Foto: Torben Klint/Ritzau Scanpix

